

中國信託證券投資信託(股)公司

「公開發行公司議合_115年」

本公司依據機構投資人盡職治理守則執行議合行動，並依據民國112年5月11日中信顧字第1120600076號函要求揭露與公開發行公司議合至官網永續專區。

■ 議合目的

中信投信持續關注被投資公司之相關新聞、財務表現、產業概況、經營策略、環境保護作為、社會責任與勞工權益及公司治理等議題，透過各種溝通管道及方式與被投資公司適當之對話及互動，以維護股東權益，掌握被投資公司經營策略並取得一定共識為目的。**同時，透過議合行動，促使企業重視與利害關係人溝通，並傳達機構投資人對企業永續作為的關注。**

■ 議合行動

本公司除積極參與股東會外，亦依關注之特定主題進行議合，主要可歸類為聯合議合及個別議合兩種。2026年迄7月31日止，本公司總議合次數為185家次，其中主題議合活動計6家次，主題包含環境37%、社會19%、治理25%及揭露19%。

年度	個別議合(家次)	聯合議合(家次)	出席股東會(家次)
2025年	11	1	182
2026年	6	0	179

註：本表僅揭露有辦理特定主題之議合活動，未包含日常以公司拜訪及參與法說會等形式與被投資公司經營階層溝通與互動。

年度	議合議題計數	議合領域							
		環境		社會		治理		揭露	
2024年	17	10	59%	4	23%	4	12%	1	6%
2025年	34	13	38%	10	29%	10	29%	1	4%
2026年	16	6	37%	3	19%	4	25%	3	19%

註：本表統計迄2026年7月31日止

■ 聯合議合

本公司參與之聯合議合係由中信金控責任投資PRI (Principles for Responsible Investment, PRI) 小組 (本公司及金控其他子公司之投資團隊組成) 成員共同規劃議合行動，共同發揮議合綜效；2026年，PRI 小組透過集團聯合力量，向台泥、中華電、台化、中鋼等公司進行集團聯合議合，未來仍持續追蹤並與公司方溝通ESG相關議題進程。

議合目標設定	優先議合主題	議合行動
議合對象：以高碳排產業或總碳排量較高之企業為首要議合對象。 議合範圍：各子公司持有部位，資產類別可包含但不限於股票、債券、不動產、私募基金等。	1.SBTi科學基礎減量目標設定及具體執行進度 2.綠色債券或其他永續相關債券之發行計畫 3.生物多樣性/自然生態保護計畫(如有) 4.永續經濟活動揭露情形	透過被投資公司揭露之利害關係人溝通管道寄送問卷，並依據被投資公司回覆內容評估是否以個別議合形式進行後續追蹤或調整未來投資決策；必要時，將邀請國內被投資公司舉行議合會議。

年度	議合家數	議合對象	股票	債(票)券
2024年	3	台塑、聯電、鴻海	2,345,243,475	-
2025年	5	台塑、聯電、遠東新、中華電、台化	2,037,984,815	298,944,953
2026年	4	台泥、中華電、台化、中鋼	487,402,668	199,155,078

註：參與部位依議合前一年底之市值計算(單位：新台幣元)

2025年起，本公司所屬之PRI小組集合集團力量，鎖定高碳排產業為首要目標，除邀請國內被投資公司舉行議合會議外，並善用CDP等國際平台資源，針對境外高碳排企業發送專屬議合信函，敦促其填報CDP企業問卷、強化氣候相關資訊揭露，並積極推動制定科學基礎減碳目標（SBTi），展現中信投信從台灣出發、對標全球永續趨勢的決心。

年度	議合對象	
2026年	- Bank of China - China Construction Bank - China COSCO SHIPPING Holdings Co., Ltd. - CITIC Limited - Huaneng Power International - Industrial and Commercial Bank of China Limited - China Lesso Group Holdings Limited - Tingyi (Cayman Islands) Holdings Corp. - China Literature Limited - Uni-President China Holdings - China National Chemical Engineering Co., Ltd. - Yandex NV - China Resources Land - Yihai International Holding Ltd.	
議合家數		
14		

註：本表揭露範圍以中信投信持有部位之被投資公司為限，不代表中信金控 PRI 小組經由 CDP 發函議合之全部企業。

■ 聯合議合活動實際案例

高碳排標的(環境)追蹤減碳進程	議合對象：台泥(1101)	溝通位階：中信金控 PRI 小組（中信銀行、台灣人壽、中信投信、中信產險、中信證券投資單位）、台泥投資人關係
	議合方式：信件議合	
	議合里程碑：第三階段(制定策略)	投資部位：股票共約新台幣127.71百萬元(2025/12/31)
	議合評估及互動： 此次議合針對工安、內部碳定價、減碳專案、永續經濟活動揭露、綠能轉型等議題進行詢問，欲了解台泥於永續議題之執行情況，台泥回覆如下： 1. 工安（S）：針對三元小港廠火災檢討出消防系統漏洞，已增設滅火器至210支、導入RBA第三方稽核與IR熱成像預警，受損廠區預計2027 Q1完成清理。 2. 內部碳定價（E）：設定區域差異碳價並逐年調升（台灣2025年500元→2030年1,800元 / 噸），碳成本已納入投資評估，並上線內部碳交易模擬平台。 3. 減碳專案（E）：為達 1.5°C SBT 與 2050 淨零，推動替代熟料、替代原燃料、AI智慧製造、餘熱發電及光電儲能等多項措施。 4. 永續經濟活動揭露（揭露）：2024年符合金管會指引之永續經濟活動營收占比約62.4%，核心水泥已通過氣候減緩技術篩選；中長期目標仍在內部研擬。 5. 綠能轉型（E）：再生能源裝置容量目標2025年235MW、2030年400MW、2050年 750MW，採「自發自用+外購綠電」雙軌推動。	

高碳排標的(環境)追蹤減碳進程

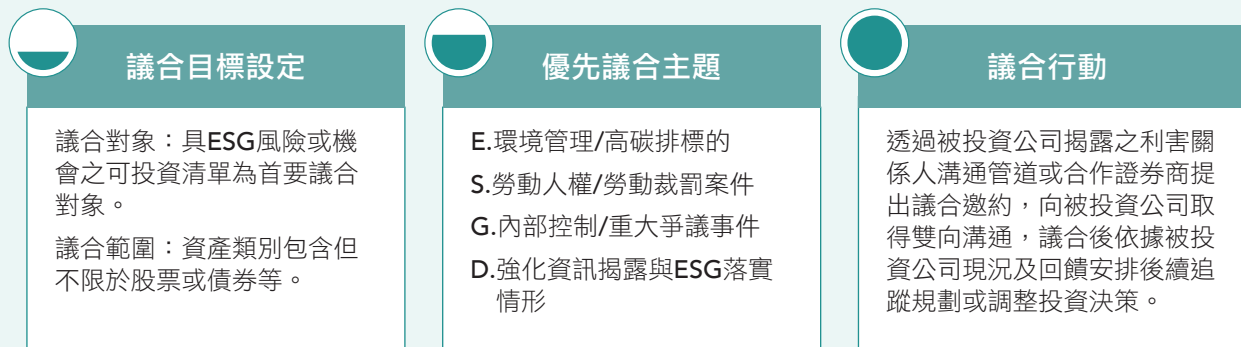
6. 後續影響與進度追蹤：

台泥就工安、內部碳定價、永續經濟活動占比及綠能轉型均提供具體且量化之回覆，展現對環境永續與減碳淨零之重視；惟永續經濟活動比重之中長期目標尚在內部研擬、SBT減碳路徑也在推進，PRI小組將持續追蹤其目標訂定與落實進度，目前評估其減碳努力仍有利長期投資價值。

議合目標符合預期，預期將持續將台泥納入國內股票投資資產池。PRI小組將持續關注高碳排產業之排碳情形與公司針對相關議題之執行情形，如發現與期程不符時，將再次進行議合行動。

■ 個別議合

本公司透過電話會議、面會、參與法說會等方式，持續關注被投資公司並與被投資公司經營階層溝通與互動，過程中如發現被投資公司有ESG相關風險與機會，則進一步安排議合會議或以各種溝通管道及方式主動向被投資公司進行適當對話及互動。



本公司以台灣上市櫃企業為主要議合對象，2026年迄7月31日止，執行個別議合次數共6家次，依2025年底總資產規模及議合對象投資比重試算，議合規模佔比為 0.46 %。

我們依公司狀況設置議合里程碑，以輔助企業階段性改革及後續追蹤，包含：

- 第一階段：提出關注，在ESG風險或機會層面上向被投資公司提出關注議題
- 第二階段：承認問題，與被投資公司取得雙向溝通(書面/口頭)承認該議合問題存在
- 第三階段：制定策略，與被投資公司設定目標以擬定因應策略(不限短中長期計畫)
- 第四階段：達成目標，定期關注被投資公司採取實際措施，達成議合目標

依2025年底部位執行議合進度，揭示公司數量及其佔總資產規模比重如下表：

年度	議合家數	議合里程碑							
		提出關注議題		取得雙向溝通		制定因應策略		達成議合目標	
2023年	15	-	-	-	-	4	0.20%	11	0.39%
2024年	10	-	-	-	-	3	0.03%	4	0.05%
2025年	11	-	-	-	-	5	0.05%	6	0.28%
2026年	6	-	-	-	-	-	-	6	0.46%

註：本表統計個別議合佔總資產規模比重係依議合前一年底總資產規模為基礎，惟參與部位於計算時點可能因無部位而無法計入，2026年資料統計迄2026年7月31日止。(未計入比重檔數：2023年6檔、2024年3檔、2025年2檔、2026年0檔)

於雙方溝通位階中，中信投信以經理人與研究員為主。依2026年執行議合進度，揭示雙方之溝通位階及占比如下表：

年度	被議合公司溝通位階（人次）									
	董事長		總經理		獨立董事		其他管理階層		投資人關係或永續部門團隊	
2026年	4	33.33%	1	8.33%	1	8.33%	1	8.33%	5	41.67%

年度	中信投信溝通位階（人次）					
	經理人		研究員		其他管理階層	
2026年	2	33.33%	4	66.67%	0	0.00%

註：本表係按實際參與議合之溝通對象與本公司參與人員職級統計「人次」，非依議合案件數或被議合公司家數計算。同一議合案件如有多位參與者，將依其職級分別計入人次，因此各職級占比係以總參與人次為分母計算。

■ 各分類之議合案例說明

高碳排標的（環境）追蹤減碳進程

議合對象：南亞(1303)	溝通位階：中信投信投資單位經理人1名、南亞董事長及高階經營團隊
議合方式：出席實體股東會	投資部位：股票約新台幣354.69百萬元、債券約新台幣248.72百萬元(2025/12/31)
議合里程碑：第四階段(達成目標)	

議合評估及互動：

1. 南亞為綠能電動車 ETF成分股，所屬塑膠產業具高碳排與供應鏈廣泛之特性，氣候轉型與永續策略對長期營運具關鍵影響；本次議合聚焦其整體永續路徑與中長期規劃，特別是達成 2030 年 SBT 目標之過程中是否存在技術或經濟瓶頸。
2. 減碳成果（Q1）：南亞已展現階段性進展——投入高值化綠色產品研發、推動節水節能與廢棄物減量、內部資源多重循環利用；並攜手上下游拓展低碳與回收材料市場，多項產品取得 ISCC Plus 認證；同時導入數位化與智慧製造，以大數據與自動化優化製程效率與能源使用。
3. 減碳策略布局：南亞已明確訂定「2050 年碳中和」長期目標，具體推動低碳能源轉型、提升再生能源使用比重、落實循環經濟及導入碳捕捉技術，顯示減碳作為已從規劃進入多面向落實的執行階段。
4. 技術與經濟瓶頸（Q2）：公司表示目前於技術可行性與經濟效益層面尚未遇到重大限制或執行困難，各項減碳措施均按既定規劃穩步推進，具備一定技術基礎與執行能力。
5. 後續影響與進度追蹤：
本次議合促進南亞與機構投資人建立更直接之溝通管道，使管理層更了解市場對高碳排產業（減碳路徑、供應鏈碳管理、永續經濟活動指引）之關注焦點，並協助其檢視永續策略與生產布局。

經評估南亞減碳路徑明確、已展現具體成果，環境風險屬可管理範圍且無重大 ESG 爭議，本公司認定其在 ESG 永續作為積極正面，建議持續依指數規則追蹤權重配置，並可結案。

保障勞動人權(社會)

議合企業：鴻海(2317)	溝通位階：中信投信投資單位研究員1名、鴻海獨立董事1名、鴻海發言人1名
議合方式：實體聯合議合會議	
議合里程碑：第四階段(達成目標)	投資部位：股票共約新台幣1,192.54百萬元(2025/12/31)
議合評估及互動： 本次議合包含環境管理、社會責任、公司治理等，因投資機構及NGO高度關注鴻海供應鏈勞動條件、生活工資落實情況，且2025年因延長工時未依規定加給工資遭勞動部裁罰，以下聚焦於勞動人權議題： 1. 派遣工與工時管理：鴻海說明因應產業特性，高峰期派遣工比例會略高於 10%，惟已落實「零招募費政策（雇主支付原則）」，且派遣工享有與正職同等甚至較高之薪資水準。 2. 第三方人權盡職調查（HRDD）整體結果評估為低風險；針對 China Labor Watch 之指控，公司已成立專案小組復盤並擬定 27 項改善計畫（目前已完成 17 項），並進行後續追蹤。 3. 職業安全與供應鏈標準：鴻海表示整體失能傷害頻率持續下降，2024 年正式員工、派遣工及承攬商之因工死亡事故皆為零；針對高風險承攬商實施分級管理、輔導限期取得 ISO 45001 認證並列為新進廠商硬性准入條件；對 Know The Chain 框架採「對標」整合策略。 4. 勞權與治理連動：高階主管年度 OKR 中有 25% 與 ESG 目標（含職安、派遣工管理）直接連動，強化勞動人權議題於治理層級之落實。 5. 後續影響與進度追蹤：本次議合促使鴻海針對市場關注之勞工與人權議題進行全面澄清，並展示其稽核與管理機制，有效控管供應鏈之社會（S）潛在風險。 整體而言，本公司認定鴻海在 ESG 永續作為積極且正面回覆，綜合評估永續風險仍低，建議維持於可投資清單中並可結案。	

公司治理重大事件(治理)

議合企業：信驊(5274)	溝通位階：中信投信投資單位研究員1名、信驊永續發展委員會主任委員1名、發言人1名、代理發言人1名
議合方式：實體聯合議合會議	
議合里程碑：第四階段(達成目標)	投資部位：股票共約新台幣855.01百萬元(2025/12/31)
議合評估及互動： 1. 信驊為無晶圓廠（Fabless）IC 設計公司，非高碳排、直接環境衝擊低，但高度仰賴高階研發人才與供應鏈管理；本次議合核心聚焦強化公司治理架構、董事會多元化與接班獎酬等議題。 2. 公司為因應產業競爭快速應變，目前維持董事長兼任總經理架構；惟已透過全數由獨立董事組成之四大功能性委員會（含新設提名委員會）強化監督與制衡機制。 3. 公司訂立明確階段性時程——預計 2027 年董監改選新增一席女性獨董以達成獨董席次過半目標，並於 2030 年透過接班規劃讓女性董事占比實質達到三分之一之平權承諾。 4. 目前信驊研發人員占比高達 72% 以上，將繼續維持章程中不低於 8% 之員工酬勞提撥之規定、且近期員工流動率穩定於 3-4% 低檔；另今年首度啟動「新星計畫」招募 20-30 位應屆畢業生，由資深同仁帶領培育，健全接班備援機制、防範作業中斷風險。 5. 治理揭露延伸：公司已掌握「永續經濟活動認定參考指引第二版」，規劃將適用之「知識型經濟」範疇成果納入後續永續報告書揭露，並於 2026-2027 年進行新產品碳足跡盤查與全價值鏈人權盡職調查。 後續影響與進度追蹤： 本次議合有助本公司深入了解信驊在董事會多元化、永續治理架構及高階關鍵人才留任培育等面向之推動進展，並釐清其於治理結構與性別平權時程之具體規劃。整體而言，本公司認定信驊在 ESG 永續作為積極且正面回覆，建議維持於可投資清單中並可結案。	

強化資訊揭露與ESG落實情形(揭露)

議合企業：微星(2377)	溝通位階：中信投信投資單位研究員1名、微星董事長及微星經營團隊
議合方式：出席實體股東會	
議合里程碑：第四階段(達成目標)	投資部位：股票共約新台幣69百萬元(2025/12/31)
議合評估及互動： 1. 微星為電腦硬體與週邊設備製造品牌，自述直接環境衝擊較低，惟其產業於環境部分類屬高碳洩漏風險行業；本次議合聚焦釐清其低碳轉型下的三大揭露議題——綠色產品減碳貢獻、綠色營收揭露進度、空污數據透明度。 2. 微星回應：因電腦產品零組件複雜，目前難以精確拆分單一產品類別之減碳貢獻占比；實務做法為要求上游供應商盤查提供零組件碳足跡、組裝時加總計算整機碳排，並已啟動主要產品的產品碳足跡（PCF）盤查與第三方驗證，以符合歐美標案及國際環保法規。 3. 目前 ESG 數位平台尚查無其永續經濟活動占比資訊；微星表示已於 2025 年在總經理轄下成立專案小組，正於全球收集法規並內部評估，預計未來 2-3 年內正式對外公告揭露綠色營收比重及符合程度。 4. 微星以產品設計組裝為主，直接空污衝擊較小；管理重心在保障員工健康的內部作業環境（已裝設 CO2、PM2.5 監測設備），並針對製程 VOCs 裝設活性碳吸附設備、定期檢測；目前以內部監控及落實法規為主，尚無明確規劃對外公開各據點詳細空污量化數據與年度減量趨勢。 5. 後續影響與進度追蹤： 本次議合有助本公司深入了解微星之永續轉型策略與揭露規劃，特別是綠色低碳產品研發（產品碳足跡盤查、包材減量）與綠色營收評估揭露規劃等推動進展，並釐清其於範疇三價值鏈減碳（要求上游供應商提供零組件碳足跡）及永續經濟活動占比揭露（總經理轄下專案小組、預計 2-3 年內公告）之認定問題，有助強化對其低碳技術轉型風險與國際環保合規風險之判斷。 整體而言，本公司認定微星在 ESG 永續作為積極且正面回覆，永續風險仍低，建議持續依指數規則追蹤權重配置，並可結案。	